

Kort Beleidsplan Vereniging Hulp in Praktijk Nederland voor 2019- 2020

Naam : Stichting HiP Waddinxveen
Rechtsvorm : Stichting
Zetel statutair : gemeente Waddinxveen
Oprichting : 09-01-2019
Doel (conform artikel 2 van de statuten):

De stichting heeft ten doel:

1. de sociale betrokkenheid vanuit kerken, christelijke organisaties en allen die zich onder hun verantwoordelijkheid bevinden, te bevorderen in de samenleving en in de meer persoonlijke relationele sfeer, en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.
2. De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:
 - het koppelen van vrijwilligers aan medemensen die hulp nodig hebben, niet via de reguliere kanalen geholpen kunnen worden en/of niet kunnen terugvallen op een sociaal netwerk en/of ondersteunende instanties op financieel gebied;
 - het onderhouden van contacten met de lokale kerken. De uitvoering van de activiteiten geschiedt zoveel mogelijk in samenwerking met de in Waddinxveen of omgeving gevestigde kerken, het Diaconaal Platform Waddinxveen en andere stichtingen en maatschappelijke organisaties;
 - mobiliseren van christenen in de gemeente Waddinxveen en directe omgeving om mensen in nood te helpen ongeacht hun culturele of religieuze achtergrond;
 - het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Contactgegevens :

RSIN 85962306

KvK nr. 73726613

Bank NL80 RABO 0337 6524 14

Website <https://hipwaddinxveen.nl>

Beloningsbeleid

De stichting HIP Waddinxveen heeft geen winstdoelstelling. De bestuursleden van de Stichting ontvangen geen vergoeding met uitzondering van gemaakte onkosten. De vrijwilligers van de servicedesk ontvangen een vrijwilligersvergoeding

Activiteiten vanaf oprichting tot eind december 2019

Voorkomend uit de landelijke Stichting Hulp in Praktijk richten we ons de eerste maanden van 2019 op:

- a. Het inrichten van de zelfstandige stichting gericht op Waddinxveen.
- b. Verder invullen van het werk waar we al een aantal jaren als vrijwilligers mee bezig waren om hulpvraag en hulpaanbod aan elkaar te matchen.

We hebben de zelfstandige plaatselijke stichting opgericht om zo de afstand tussen en landelijke organisatie en de plaatselijk hulp te verkleinen, maar met behoudt van het goede wat een landelijke organisatie als ondersteuning kan bieden.

Dat wil dus ook zeggen dat we als plaatselijke stichting lid worden van de landelijke vereniging Hulp in Praktijk Nederland.

Doelen in 2019 en 2020

Om de zelfstandige stichting goed op te zetten hebben we 7 pijlers met ondersteuning van de landelijke vereniging geformuleerd. Deze pijlers zijn:

1. Draagvlak onder de samenwerkende kerken
2. Samenwerking met de burgerlijke gemeente
3. Toepassing van de HiP database
4. Getrainde plaats coördinatoren, helpdeskmedewerkers en hulpbieders
5. Voldoende vrijwilligers
6. Opbouw van financiële verduurzaming
7. Competent bestuur

In bijlage 1 worden de doelstelling voor de 7 pijlers voor 2019 en 2020 nader uitgewerkt.

Eind 2019 zal bij het opstellen van de begroting 2020 en het evalueren van het eerste jaar de plannen en doelen geactualiseerd.

Bijlage 1:

Pijlers beleidsplan 2019 - 2020

	Waar staan we nu	Waar willen we naar toe	Hoe gaan we daar naar toe	Hoe kan het Servicepunt HiP NL hierbij ondersteunen
<i>Pijler 1 Draagvlak onder samenwerkende kerken</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 13 kerken aangesloten, waarvan 8 actief (GKv, Hervormd, Gereformeerd). Dragen in principe allemaal bij. 	<ul style="list-style-type: none"> • Verstevigen in 2019: 11 kerken actief • Daarna (2020): groei 	<ul style="list-style-type: none"> • Contact leggen en intensiveren. Juiste contactpersoon opzoeken. Eventueel via diaconaal platform. • 'Nieuwe' gemeenten opzoeken 	Communicatiemiddelen (juiste logo's, kerkbladberichten etc.)
<i>Pijler 2 Samenwerking met de burgerlijke gemeente</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Contacten gemeente is goed • Contact met 'werkveld' kan beter 	<ul style="list-style-type: none"> • Stabiele relatie met gemeente (ook t.a.v. subsidie) • Bekendheid met 'werkveld' vergroten 	<ul style="list-style-type: none"> • Periodiek contact met B&W • Contacten met Sociaal makelaar, wijkteams etc. 	
<i>Pijler 3 Toepassing van de HiP database</i>	Kennis op orde, frequent contact met HiP NL	3 kpi's inzichtelijk houden: <ul style="list-style-type: none"> • Aantal hulpbieders • Aantal hulpvragers • Aantal matches Aantal contactmomenten zou wenselijk zijn.	Cijfers elke vergadering actueel hebben.	<ul style="list-style-type: none"> • Status 'gematcht' invoeren • Aantal contactmomenten per hulpvraag realiseren
<i>Pijler 4 Getrainde plaatscoördinator, helpdeskmedewerkers en (selectie) hulpbieders</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Training gevolgd door helpdeskmedewerkers • Rol plaatscoördinator is formeel niet ingevuld. Wordt door Simone en Piet ingevuld 	<ul style="list-style-type: none"> • Training voor hulpbieders • 2020: Uitbreiden naar 3 helpdeskmedewerkers 	<ul style="list-style-type: none"> • Volgen van nog te ontwikkelen (hulpbieders)training van HiP NL 	Op de hoogte houden van trainingsaanbod
<i>Pijler 5 Voldoende vrijwilligers</i>	Op dit moment 60 hulpbieders, waarvan deel 'slapend'	<ul style="list-style-type: none"> • Minder slapende hulpbieders • Uitbreiding van hulpbieders op relevante categorieën 	<ul style="list-style-type: none"> • Contact leggen met hulpbieders die 'weigeren' • Nieuwe hulpbieders bellen ter kennismaking 	<ul style="list-style-type: none"> • Overzicht nieuwe hulpbieders 'makkelijker' beschikbaar maken

	Waar staan we nu	Waar willen we naar toe	Hoe gaan we daar naar toe	Hoe kan het Servicepunt HiP NL hierbij ondersteunen
			<ul style="list-style-type: none"> • Bij presentatie in kerken nieuwe hulpbieders werven 	
<i>Pijler 6 Opbouw financiële verduurzaming</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Gemeente € 5.000 • Kerken € 3.000 • Dekking is in principe voldoende 	<ul style="list-style-type: none"> • Verduurzamen, bijdrage gemeente neemt wellicht af 	<ul style="list-style-type: none"> • Bij 8 kerken extra op collecterooster komen • Oranjefonds aanschrijven (vanaf moment dat gemeente-bijdrage krimpt/wegvalt) 	Blauwdruk 'businessplan' aanleveren
<i>Pijler 7 competent bestuur</i>	Basis is goed, genoeg mensen met kwaliteiten	<ul style="list-style-type: none"> • Taken in bestuur (lokaal team) in beeld brengen en verdelen • Actief deelnemen in vereniging • Verantwoording afleggen 	<ul style="list-style-type: none"> • ANBI-aanvraag indienen 	